

BILAN PLURI-ANNUEL DE GESTION DU CORPS DES INGENIEURS DES TRAVAUX DE LA METEOROLOGIE DE METEO - FRANCE

ANNEES 2013 à 2017

I Evolution des effectifs

1. Effectifs bruts
2. Pyramide des âges au 31 décembre 2017
3. Agents payés par l'établissement
4. Temps partiel

II Entrées et sorties du corps

1. Entrées
2. Sorties définitives

III Positions particulières

IV Avancements

1. Avancements d'échelons
2. Avancements au grade d'ingénieur divisionnaire
3. Nominations sur emplois fonctionnels de chef d'unité technique

V Mobilité

Les éléments chiffrés présentés dans ce bilan sont en effectifs réels et non en équivalent temps-plein (ETP).

La date de référence prise en compte est le 31 Décembre de l'année.

I. Evolution des effectifs de 2013 à 2017

1. Effectifs bruts

Le tableau des effectifs suivant fait paraître tous les membres du corps des ingénieurs des travaux de la météorologie gérés par DRH/GPC, y compris ceux qui ne sont pas payés par DRH/GIP tels que les agents en disponibilité ou affectés dans d'autres administrations.

	ELEVES		STAGIAIRES (1)		ITM		IDT		CUT		TOTAL	
2013	25	+3	22	+1	392	-15	367	+15	100	0	906	+4
2014	30	+5	21	-1	379	-13	376	+9	100	0	906	0
2015	26	-4	26	+5	372	-7	372	-4	110	+10	906	0
2016	31	+5	29	+3	368	-4	364	-8	110	0	902	-4
2017	56	+25	16	-13	368	-	354	-10	102	-8	896	-6
Evolution Sur 5 ans	+34		-5		-39		+2		+2		-6	

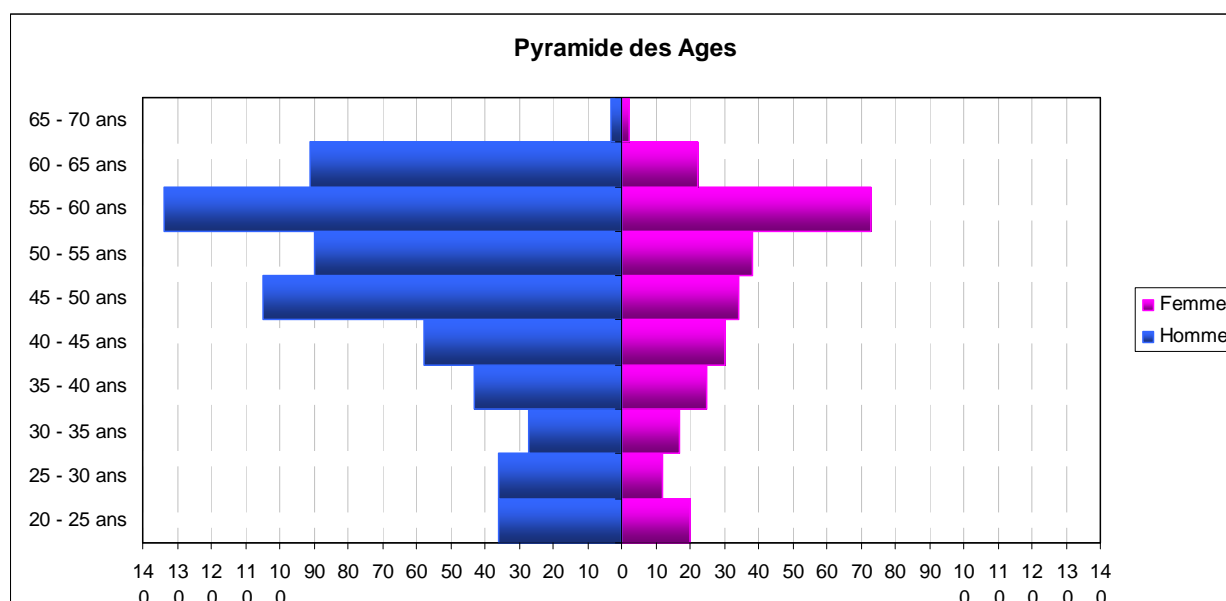
(1) y compris les lauréats à l'examen professionnel

Pour information :

- La commission administrative paritaire du 12 décembre 2017 a émis un avis favorable à la promotion de 26 ingénieurs divisionnaires des travaux de la météorologie au grade d'ingénieur hors classe des travaux de la météorologie au titre de l'année 2017.
- 18 agents contractuels occupent un poste ITM au 31/12/2017

2. Pyramide des âges au 31 décembre 2017

La population totale des ITM est composée de **896** personnes dont 30,5 % sont des femmes. 69,5 % des hommes.



Répartition par grade et sexe

	ELEVES		STAGIAIRES (1)		ITM		IDT		CUT		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2017	38	18	13	3	256	112	243	111	73	29	623	273
	56		16		368		354		102		896	

Au titre de l'année 2017 :

- 6 femmes et 20 hommes ont été promus au grade d'ingénieur hors classe des travaux de la météorologie

3. Agents payés par l'établissement

Le tableau suivant distingue les agents payés par l'établissement de ceux qui ne le sont pas du fait de leur situation administrative.

Effectif ITM Total		ITM en paye						ITM non payés(3)	
		Membres du corps (2)		Détachés dans le corps		Total		Total	Evolution
2013	906	850	+11	10	-2	860	+9	46	-5
2014	906	858	+8	6	-4	864	+4	42	-4
2015	906	857	-1	5	-1	862	-2	44	+2
2016	902	845	-12	11	+6	856	-6	46	+2
2017	896	831	-9	19	+8	850	-6	42	-4
Evolution		-3		7		-1		-9	

(2) y compris congés longue maladie (CLM) congés longue durée (CLD) et en mise à disposition (MAD) (cf tableau des positions particulières, page 4)

(3) agents en congés parentaux, détachements, disponibilités, hors cadre, PNA sortantes, (cf tableau des positions particulières page 4)

4) Temps partiels

La répartition des temps partiels a été réalisée par grade et par sexe au 31 décembre 2017 :

Par grade :

	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %	Total
CUT	0	0	0	4	1	97	102
IDT	4	4	2	31	18	295	354
ITM	2	0	3	51	16	312	384
ITM élèves	0	0	0	0	0	56	56
Total	6	4	5	86	35	760	896

Par sexe :

	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %	Total
Hommes	5	2	1	44	13	557	622
Femmes	1	2	3	43	22	203	274
Total	6	4	4	87	35	760	896

II. Entrées et sorties du corps de 2013 à 2017

1. Entrées

Motifs entrées	Nombre d'entrées (en effectifs réels)				
	2013	2014	2015	2016	2017
Concours externe	7	7	6	11	30
Concours externe spécial	4	4	4	6	7
Concours interne	7	5	4	4	2
Examen professionnel	8	8	9	13	0
Détachement entrant TSM - scolarité ITM	DONNEES NON CALCULEES LES ANNEES PRECEDENTES				20
Détachement entrant	1	1	1	3	2
Total	27	25	24	37	61

2. Sorties définitives

Sont présentées dans le tableau suivant les sorties définitives du corps des ITM. Les agents en détachement ou en disponibilité font toujours partie intégrante du corps des ITM et ne sont donc pas traités dans ce tableau, mais dans la partie relative aux positions particulières.

Motifs de sorties	Nombre de sorties (en effectifs réels)				
	2013	2014	2015	2016	2017
Retraites	18	20	22	38	49
Radiations cadres (4)	4	5	2	3	4
Promotions IPEF	DONNEES NON CALCULEES LES ANNEES PRECEDENTES				0
Total	22	25	24	41	53

(4) par exemple décès, démission ou intégration dans un autre corps de la fonction publique. Dans certains cas, l'agent radié peut avoir déjà quitté Météo-France depuis longtemps.

III. Positions particulières

Le tableau suivant fait apparaître les effectifs ITM en positions particulières. A quelques exceptions près (CLM,...) ces agents ne sont pas payés par l'établissement.

	CLM/CLD		Congé parental		Détach. sortant		Dispo		Hors Cadre		MAD		PNA Ext.		Total	
2013	7	+2	1	0	21	-2	9	-1	1	-1	6	0	14	-1	59	-3
2014	6	-1	0	-1	17	-4	10	+1	1	0	5	-1	14	0	53	-6
2015	6	0	0	0	20	+3	9	-1	1	0	5	0	14	0	55	+2
2016	2	-4	1	+1	20	0	10	+1	1	0	4	-1	14	0	52	-3
2017	7	+5	0	0	18	-2	11	+1	1	0	4	0	11	-3	52	0
Evolution	+2		0		-5		+1		-1		-2		-4		-9	

IV. Avancements

1. Avancements d'échelons

Le tableau suivant fait apparaître toutes les promotions ayant données lieu à un acte administratif c'est-à-dire y compris les promotions pour ordre sans impact en paye. Ce dernier cas correspond aux agents en détachement ou en position normale d'activité dans une autre administration mais aussi aux agents détachés sur un emploi de chef d'unité technique et dont la carrière d'ingénieur divisionnaire des travaux de la météorologie (IDT) continue à progresser en parallèle.

	ITM*	IDT*	CUT	CUT échelon spécial	Chevrons	Agents sur liste d'attente CUT au 31/12/2017	Total
2013	118	116	24	3	8		269
2014	115	112	22	3	3		255
2015	141	109	18	1	5		274
2016	104	121	27	3	5		260
2017	117	111	18	10	5	8	269

* y compris promotions pour ordre

2. Avancements au grade d'ingénieur divisionnaire

Le tableau suivant présente les avancements au grade d'ingénieur divisionnaire :

	Effectif total du corps	Effectif du grade des ITM	Nombre d'agents promouvables	Soit en % de l'effectif total du corps	Soit en % de l'effectif du grade des ITM	Ratio promus/promouvables	Nombre d'agents promus	Age moyen des agents promus
2013	906	407	275	30,5%	67%	12%	33	49,7
2014	906	388	265	29,25%	68%	12%	32	49
2015	906	398	261	28,8%	65%	11%	29	49,2
2016	902	397	259	28,7%	65%	11%	28	48,64
2017	896	384	243	27,1%	63,2%	11%	26	50,80

Le tableau suivant montre la répartition des promus dans la grille indiciaire d'IDT après reclassement.

Echelon de reclassement pour les IDT nouvellement promus					
Echelon de reclassement des agents promus	Nb d'agents (effectifs réels)				
	2013	2014	2015	2016	2017
IDT/2	4	0	4	6	2
IDT/3	9	8	7	10	9
IDT/4	10	13	9	5	2
IDT/5	5	7	7	4	8
IDT/6	5	4	2	3	5
Total	33	32	29	28	26

3. Nominations sur emplois fonctionnels de chef d'unité technique

Nomination CUT	Nombre de fonctions ouvrant droit à la nomination CUT	Nombre de poste ouvrant droit à la nomination CUT	Nombre d'échelon spécial	Nb d'agents nommés (en effectifs réels)
2013	142	100	20	29
2014	144	100	20	12
2015	145	110	20	16
2016	145	110	20	13
2017	140	110	20	16

V. MOBILITE

Sur la période 2013/2017, 375 agents ont profité d'une mobilité réelle.*
Le tableau suivant donne le détail par grade.

	ITM	IDT	CUT	Total
2013	20	25	6	51
2014	38	37	6	81
2015	31	24	3	58
2016	47	31	5	83
2017	47	48	7	102
Total	183	165	27	375

*Ce décompte intègre les postes ouverts sans apport extérieur, mais pas les éventuelles mutations prononcées dans l'intérêt du service notamment du fait des fermetures d'unités.