



CAP ITM du 13 décembre

Avec le processus de requalification, les statuts ITM vont être modifiés. Des GT ont eu lieu sur le sujet pour établir les nouveaux taux de recrutement (en externe, en interne, etc.).

Le point compliqué concerne la gestion des lauréats de l'examen professionnel organisé à Météo-France : la direction donnera priorité aux agents sur leur poste si celui-ci est requalifié et s'il n'y a pas de surnombre, le tout en fonction du classement du lauréat à l'examen, mais en donnant la possibilité de postuler sur d'autres postes. Bref, tout cela est fort compliqué.

Un accord est proposé par la direction : ce document de 3 pages est envoyé aux adhérents CFDT-Météo avant discussion au CT-EP du 20 décembre.

PROMOTIONS 2019

IDT

Le second grade IT, ingénieur divisionnaire IDT, est accessible aux IT au moins 4 depuis au moins deux ans, ayant au moins six ans de service, dont quatre ans passés dans un service ou un établissement public de l'Etat.

Pour la promotion à ce grade, nous ne sommes pas parvenus à ajouter de nouveaux noms, hormis les deux en liste complémentaire.

La liste des 25 promus (+ 2 noms complémentaires) [est ici en lien](#).

Les agents sont promus au 1/7/2019.

ITHC

Le 3^{ème} grade IT Hors Classe ITHC est un GRAF, grade à accès fonctionnel qui est un bénéfice de "PPCR". Pour la promotion à ce grade, nous sommes parvenus à ajouter trois nouveaux noms.

L'accès fonctionnel GRAF impose que les prétendants IDT soient passés sur certains postes à responsabilités, sauf exception (1 lauréat sur 5 peut ne respecter que certains critères d'ancienneté = IDT8 depuis au moins 3 ans). Pour rappel, les postes à responsabilités sont [listés dans un arrêté](#).

FO et Solidaires ayant des agents promouvables à cette CAP ont dû quitter la salle.

Le nombre d'ITHC augmente doucement pour atteindre 10 % du corps à terme ; nous sommes à 5 % pour 2019 (au 31/12/2018), cela donne 14 "cartouches". La DRH a refusé une gestion "*au fil de l'eau*" à l'instar de la gestion des CUT (dès que l'un part à la retraite, un « CUTable » peut être CUTé immédiatement) ; mais nous obtenons que les agents soient promus au 1^{er} janvier.

D'un commun accord avec la direction, sont promus des agents pour lesquels il y a un intérêt. La DG considère que dès lors qu'il y a une augmentation des primes, alors il y a un intérêt (c'est le cas pour les IDT qui ne sont pas sur postes CUT). Côté représentants des personnels, la priorité est en général plutôt donnée au gain indiciaire.

La liste des promus Hors Classe pour 2019 [est ici en lien](#).

Comme pour la position CUT, le grade Hors Classe culmine en indiciaire à Hors Echelle A (3 chevrons de 1 an), grâce à un échelon spécial sur lequel on est promu, mais il y a peu d'espoir que le contingent soit suffisant pour obtenir des Hors Classe en plus à l'échelon spécial l'année prochaine.

La direction doit révéifier l'interprétation des textes. A suivre...