



Diagnostic sur les conséquences des réorganisations à Météo-France

Une réunion du Comité de Pilotage (COFIL) a eu lieu le 24 janvier 2018 avec la société DYNACTIION, afin qu'elle rende compte des rencontres et écoutes organisées avec les agents en DIRCE, DIRSE, DIRSO et DIRO.

Au total, la société DYNACTIION aura écouté quelque 10 % des collègues à Météo-France (plus de 300), merci à tous ceux qui ont participé.

SNM-CGT, CFDT-Météo et SNITM-FO font partie de ce COFIL.

Vous trouverez ci-dessous des informations issues de cette réunion.

Rappel :

DYNACTIION est chargée :

- d'un diagnostic sur les conséquences en matière de santé et sécurité au travail des réorganisations à Météo-France
- de préconisations pour l'accompagnement des futures réorganisations.

Si le travail est encore en cours, il apparaît d'ores et déjà que le diagnostic sera au vitriol.

Malgré le manque de visibilité sur le document final, voici quelques extraits de constats récurrents des entretiens que nous avons notés durant ce COFIL :

- les agents se soucient souvent des conséquences sur les usagers et les clients avant même les impacts sur eux-mêmes
- la qualité des prestations est un souci essentiel et permanent pour les agents
- les services administratifs « qui ont de forts questionnements » souffrent du manque d'information à leur disposition et du manque d'intérêt qu'on leur porte
- les agents qui ont subi les fermetures de centre, en parlent comme si c'était hier. Le souvenir est encore très présent et « rien n'est digéré »
- les rencontres avec l'encadrement intermédiaire ont mis à jour une position très remontée vis-à-vis de la direction, avec des propos parfois très « violents »
- une large majorité de prévisionnistes sont « perdus » ; les PAR sont des personnes en souffrance
- le travail à distance est une solution *a priori* plutôt appréciée

Nous avons entendu des termes comme « les agents sont remontés », « la prévi, c'est chaud », « ils en ont gros sur la patate ».

Le terme « fracture » a été utilisé pour désigner le sentiment d'impuissance de la hiérarchie intermédiaire dans ce contexte.

Le personnel de Météo-France a été mis à mal, ce n'est pas nous qui le disons mais une société indépendante. Le constat n'est pas flatteur pour la direction.

Le rapport final et les préconisations seront donnés le 14 février.

Vous pouvez encore participer à l'étude en envoyant vos mails à :

jp.mongrand@dynaction.net

christian.lujan@dynaction.net