



**CTSS / DIR Sud-Est
Vendredi 05 Juin 2015**

Premier CTSS/SE pour la Cfdt-Météo :

Un CT sans grande saveur vu l'ordre du jour, et sans discussions et avancées. A noter certains constats alarmants de la part des représentants des personnels. En effet, l'avenir de la région n'est pas rose (manque de personnel, départs en retraite, région plus attractive...).

Le Compte-Rendu du dernier CTSS/SE n'a pas été envoyé aux représentants du personnel.

Sommaire

Point 1 : Fixation des Jours RTT Obligatoires 2015/2016.....	1
Point 2 : Plan de formation 2015 et bilan des formations 2014.....	1
Point 3 : Information sur le TROED.....	2
Point 4 : Document d'organisation EC.....	3
- Bilan d'enquête sur la charge de travail des prévi conseil (Solidaires) :.....	3
- Prospective des départs à la retraite (Solidaires) :.....	3
- Modulation des horaires du badgeage (FO) :.....	3
- Problème d'attractivité de la région (FO) :.....	3

Point 1 : Fixation des Jours RTT Obligatoires 2015/2016

Jours retenus par rapport aux votes des agents en HB:

Jeudi 24 Décembre 2015

Jeudi 31 Décembre 2015

Vendredi 6 Mai 2016

Vote : Pour : Administration et Solidaires, Abs : FO et Cfdt, Non participation : CGT

Point 2 : Plan de formation 2015 et bilan des formations 2014

Bilan des formations 2014 : 3,5 jours sur 4 jours par agents

Pour la prochaine fois, les organisations syndicales (OS) demandent de scinder les refus en deux colonnes : ceux par stage complet et ceux de simple refus.

Certains agents, par exemple ceux de Briançon, ne demandent pas les stages en raison du respect de leurs missions de bases, et afin de ne pas perturber les tours de services.

Concernant le service administratif, les agents ont déjà effectué les stages proposés.

Plan 2015 :

Pour Synopsis, les PAR et les P Aéro vont bientôt basculer et auront cette lourde formation. Pour la future mise à niveau de synopsis, la formation est en cours d'étude.

Les formations CNED sont payées par l'ENM .

L'ENM étudie la question des formations MOOC.

Après la présentation selon les types de publics et selon les formations visées, il ressort toujours le problème des effectifs sur certains postes quand des formations obligatoires sont à faire.... Du fait

que les nouvelles formations synopsis seraient à faire à l'automne, alors que c'est assez dur dans le SE en cette période, est-il possible de décaler ces formations ?
La direction reste assez vague dans la réponse.

Point 3 : Information sur le TROED

La direction présente un tableau TROED entité par entité avec le nombre de postes 2015, le réel 2015, la cible 2017 et les évolutions récentes. Elle est inquiète pour l'avenir et affirme gérer à court terme en attendant les résultats du « chantier 10 » lié à la polyvalence et à la poursuite de la réduction des effectifs.

Dans ce tableau, il faudrait inclure les décharges d'activité syndicales pour les représentations car les OS fournissent des tableaux avec le nombre de jours par an par agent. La demande a été faite au niveau national à la DRH.

Rapide passage en revue des discussions par entité :

Direction : le manque de la secrétaire de direction se fait sentir. Les OS s'inquiètent de l'essai de suppression du DA dans la région W, et des futurs départs en retraite.

ADM : le chantier 10 au niveau national définira un nouveau canevas en ce qui concerne la définition de l'articulation du service ADM.

Commerce, rien n'est figé et il vaudrait mieux rédiger 4 agents (IT ou TSE).

EC : en surnombre suite aux réorganisations.

MPF : RAS

SPC : armement futur en discussion, avec la charge supplémentaire de la Corse. Cible à 6 agents. Sur le fonctionnement actuel, discussion autour du nombre de rangs d'astreinte. En ETP, il faudrait ôter les 30% de l'assistant de prévention. Les OS insistent pour que l'armement soit cohérent avec la politique à la DGPR : un SPC = minimum 6 agents. De plus, l'augmentation du nombre de rangs d'astreinte est lié au respect du règlement ARTT en vigueur à MF. Ce dernier point étant du domaine de décision du local.

PREVI : -2 à ce jour en PAR et -4 en fin d'année mais aussi -2 pour les prévi conseil après la CAP. Les 3 DIR déficitaires seront prioritaires pour l'affectation des 5 sorties d'école. DIRSE/D étudie la piste du BIEP. Il y a actuellement 3 postes de brigadistes à la DIRSE dont 1 de plus.

TTI : la DG a maintenu les effectifs mais on est à -1 faute de candidat.

MIR : pas de soucis depuis l'arrivée de 2 BIEP

DANS LES CENTRES TERRITORIAUX :

- **Ajaccio** : la dso suit les soucis du RS

- **Calvi** : l'étude est lancée pour l'automatisation de la station. Quel est l'avenir ?

- **Montpellier / Nîmes** : d'ici à 2017, l'effectif 1+12 sera atteint mais les charges de travail (3 départements à gérer pour le réseau et la clim) seront trop importantes pour cet effectif.

- **Mont-Aigoual** : il y a un bilan de 1600 heures donc équivalent à un ETP et les agents du coup ne demandent plus de formation. L'expérimentation est en cours à n'ouvrir qu'en période estivale.

- **Perpignan** : 1 agent muté, le poste est ouvert mais n'a pas été pourvu. Ils vont rapidement tomber à 1+1+6 >> le poste sera ré-ouvert à la CAP d'automne. La direction explique que l'adjoint peut participer à 50% de son temps pour le tour.

- **Toulon** : 3 départs en retraite fin 2015 et un départ en retraite été 2016 avec télétravail en attente, rattaché à la direction et fera de la clim.
- **Marignane** : surnombre de 1, cible 1+7
- **Nice** : 1+20 dont l'adjoint. Actuellement -1,8, un agent arrive et le poste vacant sera ré-ouvert. L'âge des agents est assez important, les arrêts maladies augmentent. Il y aura prochainement 3 à 5 départs en retraite. Il y avait 1,5 poste réseau, il n'y aura plus qu'1 poste, soit un ETP réseau+clim.
- **Briançon** : revoir l'organisation des outils pour la nivologie, indique la direction. 2 à 3 heures sont passées par jour pour la collecte d'informations. Ils sont à leur effectif cible.
- **Référents** : le référent ALAT fera également référent Marine. Pour le Levant, pas de nouvelle du renouvellement de la convention.

Point 4 : Document d'organisation EC

Il y a eu une redéfinition des fonctions clim et feu de forêt.

La responsable FDF changera d'horaires durant la période FDF.

Un Comité Technique est demandé peu après la revue d'effectifs. La comparaison des colonnes de cadre de fonction 2015 et 2016 est souhaitable.

Questions diverses :

- Bilan d'enquête sur la charge de travail des prévi conseil (Solidaires) :

Une présentation a été faite en Dir/DSR.

Le document sera inséré au CR officiel : c'est une présentation dite « objective » des fonctions et opérations au cours de la journée avec une estimation de la fourchette de durée par action.

Il y a une variabilité action / saison.

Une meilleure identification des objectifs est prévue notamment en lien avec les activités commerciales internes, pour déterminer les charges de travail par centre.

Par exemple dans la région ouest il y a une identification de pôles de compétence en se spécialisant sur une tâche bien particulière. Cette enquête permettra de mettre à jour des possibilités de mutualisation ou de spécialisation.

Des enquêtes charge de travail réseau et charge de travail climatologique sont aussi en cours.

Les résultats de ces 3 enquêtes serviront pour la réunion Dir/DSR de début juillet.

- Prospective des départs à la retraite (Solidaires) :

Une demande statistique est demandée par centre et par service d'une projection de départ à 62 et une autre à 65 ans de manière à faire apparaître des alertes. Les OS attendent un retour sur la faisabilité de cette statistique auprès de la DRH, avant le prochain CT.

- Modulation des horaires du badgeage (FO) :

C'est d'une compétence nationale à traiter en CTEP.

- Problème d'attractivité de la région (FO) :

Réponse de la direction : pas de solution sur table.